

## SLOVENSKÁ SPRÁVA CIEST

### OSOBITNÁ VNÚTORNÁ NORMA č. 38/2022

V Bratislave dňa: 28.12.2022

Registratúrne číslo: SSC/12429/2022/4400/44995

Slovenská správa ciest, zastúpená generálnym riaditeľom, vydáva túto:

#### **Osobitnú vnútornú normu – Protikorupčný program Slovenskej správy ciest**

Zamestnanci organizácie sa so znením osobitnej vnútornej normy oboznámia samostatne na úložisku: M:/ORGANIZAČNÉ NORMY/VON/VON. Všetci zamestnanci SSC sú povinní dodržiavať osobitnú vnútornú normu a vedúci zamestnanci organizačných zložiek sú povinní zabezpečiť dodržiavanie osobitnej vnútornej normy pri plnení predmetu činnosti príslušnej organizačnej zložky.

Táto osobitná vnútorná norma nadobúda platnosť dňom jej podpísania a účinnosť dňom 01.01.2023.

---

Rozdeľovník:

- V písomnej forme sa doručuje generálnemu riaditeľovi a odboru právneho

Pre všetkých zamestnancov sprístupnené na:

M:/ORGANIZAČNÉ NORMY/VON/VON

Osobitná vnútorná norma č. 38/2022

**PROTIKORUPČNÝ PROGRAM SLOVENSKEJ SPRÁVY CIEST**

Generálny riaditeľ Slovenskej správy ciest vydáva tento protikorupčný program:

**Článok 1**  
**Úvodné ustanovenia**

1. Tento protikorupčný program (ďalej len „PKP“) bol vypracovaný s cieľom zlepšiť protikorupčnú prevenciu a boj proti korupcii, teda na základe identifikácie korupčných rizík a príčin korupcie zamedziť vzniku nových podmienok, príležitostí a situácií pre korupčné správanie.
2. PKP predstavuje orientačný základ na vypracovanie, monitoring a zdokonaľovanie protikorupčných opatrení.
3. Slovenská správa ciest (ďalej aj ako „SSC“) sa zaviazala vykonávať svoju činnosť a hospodáriť s verejnými prostriedkami čestne, bezúhonne, dôveryhodne a zodpovedne. SSC vydala v roku 2015 Smernicu o protispoločenskej činnosti, ktorá bola nahradená v roku 2019 Smernicou o protispoločenskej činnosti – protikorupčným programom. Touto smernicou boli implementované priority a ciele schválené uznesením vlády SR č. 585/2018 z 12.12.2018, ktorým bola schválená Protikorupčná politika SR na roky 2019 – 2023. Smernica o protispoločenskej činnosti – protikorupčný program z roku 2019 bola zrušená príkazom generálneho riaditeľa č. 37/2022. Vzhľadom na potrebu zlepšenia protikorupčnej prevencie a boja proti korupcii bol v roku 2022 vypracovaný tento PKP.
4. Dohľad nad týmto PKP vykonáva odbor vnútornej kontroly a krízového riadenia (ďalej len „OVKKR“), úsek generálneho riaditeľa.

**Článok 2**  
**Základné pojmy**

Na účely realizácie protikorupčného programu sa používa nasledujúce vymedzenie pojmov:

- a) **Integrita** – znamená vlastnosť osoby, ktorá sa dôsledne prejavuje v čestnom, poctivom, nestrannom a dôveryhodnom konaní v súlade so všeobecne uznávanými hodnotami, etickými zásadami, normami a pravidlami. Miera integrity jednotlivca, orgánu verejnej moci i celého systému inštitúcií sa hodnotí podľa vonkajších prejavov a konania v súlade s deklarovateľnými hodnotami a zásadami. V tomto zmysle je medzi integritou a tendenciou ku korupcii nepriamoúmerný vzťah. Treba zdôrazniť, že pojem „integrita“ nie je totožný

s pojmom „bezúhonnosť“, ktorá sa podľa príslušných právnych predpisov SR preukazuje výpisom/odpisom z registra trestov.

- b) **Korupcia** – vymedzenie pojmu korupcia ako zneužitie moci alebo postavenia vo vlastný prospech alebo v prospech iných osôb. Podobne aj Európska komisia (EK) v súvislosti Európskymi štrukturálnymi a investičnými fondmi (EŠIF) používa všeobecné vymedzenie pojmu korupcia, ktorú chápe ako „zneužitie (verejného) postavenia na osobný prospech“. Zdôrazňuje, že korupčnými platbami či transakciami sa napomáha mnohým ďalším druhom podvodov, ako sú napríklad falošné fakturácie, fiktívne výdavky alebo neplnenie zmluvných špecifikácií. Aj keď v čase vypracovania tohto dokumentu samotný pojem korupcia nie je ako termín v slovenských právnych predpisoch osobitne vymedzený, v Trestnom zákone sa v § 328 až § 336 d) uvádzajú druhy konania súvisiace s korupciou či úplatkárstvom. Termín korupcia má preto v tomto dokumente generický význam, ktorý zahŕňa nielen všetky uvedené druhy konania, ale aj zneužívanie moci, právomoci, vplyvu či postavenia, navádzanie na takéto zneužitie, klientelizmus, rodinkárstvo, protekcionárstvo, vydieranie, konflikt záujmov, nezákonný lobing, poskytovanie a prijímanie nenáležitých výhod bez poskytovania protislužby (tzv. prikrmovanie) a spreneveru verejných zdrojov. Zneužitie právomoci verejného činiteľa v zmysle § 326 Trestného zákona je vo svojej podstate takisto korupciou, rovnako ako trestné činy pri verejnom obstarávaní a verejnej dražbe a machinácie v súvislosti s konkurzným a vyrovnacím konaním.
- c) **Korupčné riziko** – v užšom zmysle sa pod týmto pojmom rozumie existencia príležitosti, pravdepodobnosti alebo možnosti vzniku korupcie a nákladov spojených s touto korupciou. Zahŕňa aj príčiny alebo podmienky, ktoré uľahčujú vznik situácie priaznivej pre podplácanie, korupciu, korupčné správanie alebo konanie.
- d) **Odvetné opatrenie** – znamená ktorúkoľvek z činností uskutočňovaných proti oznamovateľovi za to, že oznámil podozrenie z korupčného alebo iného protispoločenského konania či neetického správania: disciplinárny postih, vyhrážanie, diskriminácia, šikanovanie, verejné alebo neverejné ponižovanie, stalking (prenasledovanie), bossing, mobbing, nátlak, vydieranie, neprimerané zvýšenie pracovnej záťaže.
- e) **Protikorupčná prevencia** („predchádzanie korupcii“, „prevencia korupcie“) – pod týmto pojmom sa rozumejú systematické postupy zamerané na
- I. odhaľovanie a odstraňovanie príčin, príležitostí a podmienok priaznivých pre vznik a existenciu korupcie;
  - II. zmenšovanie a odstraňovanie korupčných rizík;
  - III. zníženie pravdepodobnosti alebo možnosti vzniku korupcie;
  - IV. odrádzanie osôb od páchania trestných činov korupcie;
  - V. posilňovanie kultúry etiky, integrity a protikorupčného povedomia.
- f) **Verejná integrita** – chápe sa ako dôsledný súlad konania so spoločnými etickými hodnotami, zásadami a normami s cieľom podporovať a uprednostňovať verejný záujem pred súkromnými záujmami vo verejnom sektore. V kontexte činnosti orgánov verejnej moci sa zároveň chápe ako

čestnosť, poctivosť, nezaujatosť, nestrannosť, rešpektovanie dôstojnosti, slušnosť, korektnosť, transparentnosť a dôveryhodnosť pri vykonávaní úradných povinností a zverených právomocí. Je nesporné, že medzi verejnou integritou a korupciou je nepriamoúmerný vzťah.

- g) **Verejný záujem** – chápe sa ako záujem trvalo a udržateľne zlepšovať v súlade so zásadami právneho štátu a všeobecne uznávanými zásadami etiky a morálky kvalitu života, životných podmienok a blahobytu všetkých občanov alebo väčšiny občanov. Verejný záujem ako predmet sústredeného úsilia sa však nechápe ako svojvoľňa na úkor ostatných osôb, ale ako oprávnený nárok, pri ktorom sa nezhorší situácia ostatných osôb, a dodržia sa jasné a určité kritériá demokracie a právneho štátu.
- h) **Zvyšovanie povedomia o korupcii** – chápe sa ako interaktívny komunikačný proces zlepšovania schopnosti vnímať a pochopiť súvislosti korupcie, jej prejavy, spôsoby a následky, ako aj rozvíjania spôsobilostí, zručností, motivácie a postojov potrebných na aktivizáciu protikorupčného správania.
- i) **Protikorupčná politika** – komplexný systém vnútorných organizačných noriem a opatrení SSC prijatých a aplikovaných za účelom boja proti korupcii.

### **Článok 3** **Analýza súčasného stavu**

Cieľom analýzy silných a slabých stránok (SWOT metóda) riešenia protikorupčnej problematiky je na základe východiskových situácií správne určiť smerovanie opatrení protikorupčného programu v podmienkach Slovenskej správy ciest tak, aby ich plnenie vychádzalo z konkrétnych skúseností a z aktuálnych možností organizácie.

#### **a) Silné stránky (Strengths)**

- jednoznačný postoj SSC v boji proti korupcii,
- podpora protikorupčného úsilia vrátane ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti prostredníctvom právnych predpisov Slovenskej republiky a vnútorných organizačných noriem SSC,
- aktívna spolupráca s Ministerstvom dopravy a výstavby SR, Úradom na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti a inými orgánmi verejnej správy pri výmene skúseností a dobrej praxe v oblasti boja proti korupcii a protikorupčnej prevencii.

#### **b) Slabé stránky (Weaknesses)**

- legislatívne obmedzenia (rôzny výklad právnych predpisov, nízka vymožitelnosť práva),
- neaplikovanie prijatých právnych predpisov v praxi, nedostatočné postihy a vyvodzovanie osobnej zodpovednosti,
- nedostatočné povedomie a vedomosti zamestnancov o korupcii a efektívnych postupoch boja proti korupcii,
- nenahlásenie korupčného konania z dôvodu laxného prístupu zamestnancov alebo obavy z odvetných opatrení voči nim,
- absencia vzdelávacích aktivít pre zamestnancov v protikorupčnej oblasti,

- nevypracovaný etický kódex SSC.

#### **c) Príležitosti (Opportunities)**

- záujem a tlak verejnosti zintenzívniť boj proti korupcii,
- motivácia verejnosti k zapojeniu sa do boja proti korupcii,
- zefektívnenie systémov kontroly vo verejnom sektore.

#### **d) Ohrozenia z okolitého prostredia (Threats)**

- vysoká miera tolerancie drobnej korupcie zo strany verejnosti,
- pasivita a nezáujem občanov na riešení korupcie,
- formálne a nesystémové riešenia v boji proti korupcii,
- nedostatočná verejná medializácia korupčných skutkov a podozrení z korupčného konania,
- zdĺhavé vyšetrovanie korupčných káuz.

### **Článok 4 Právne a iné predpisy**

Medzi základné právne dokumenty vzťahujúce sa na oblasť korupcie vo verejnom sektore patria najmä:

#### **1. Predpisy medzinárodného práva verejného**

- **Trestnoprávny dohovor o korupcii (oznámenie č. 375/2002 Z. z.) platný pre SR od 01.07.2002** – dohovor Rady Európy, ktorý reaguje na problémy spojené s korupciou národných i zahraničných verejnými činiteľov, členov národných i zahraničných zastupiteľských orgánov, s korupciou v súkromnom sektore, úradníkov medzinárodných organizácií, parlamentných zhromaždení, sudcov a úradníkov medzinárodných súdov, s legalizáciou príjmov z trestných činov úplatkárstva i s účtovnými trestnými činmi spojenými s korupciou.
- **Občianskoprávny dohovor o korupcii (oznámenie č. 370/2003 Z. z.) platný pre SR od 01.11.2003**
- **Dodatkový protokol k Trestnoprávnemu dohovoru o korupcii (Štrasburg 15.05.2003, oznámenie č. 345/2005 Z. z.), platný pre SR od 01.08.2005**
- **Dohovor OSN proti korupcii prijatý 31.10.2003 v New Yorku, platný pre SR od 01.07.2006 (oznámenie č. 434/2006 Z. z.)** – jeho cieľom je presadzovať a posilňovať protikorupčné opatrenia, podporovať medzinárodnú spoluprácu aj pri vracaní majetku, poskytovať technickú pomoc. Signatári sa zaväzujú prijať účinnú a koordinovanú protikorupčnú politiku, zabezpečiť existenciu príslušných protikorupčných orgánov, etické kódexy pre verejných činiteľov, systémov ich prijímania, vhodných systémov verejného obstarávania založených na základe princípov transparentnosti, férovej súťaži a objektivity.

## 2. Právne predpisy a dokumenty Slovenskej republiky

- **Protikorupčná politika SR na roky 2019 – 2023 schválená uznesením vlády SR č. 585/2018 z 12.10.2018** – Účelom dokumentu je zlepšiť protikorupčnú prevenciu a boj proti korupcii a zohľadňovať súčasnú dynamiku vo vývoji korupčných javov, podmienok a príležitostí, vznik nových korupčných situácií, identifikované korupčné riziká a príčiny korupcie. Predstavuje orientačný základ na vypracovanie a zdokonaľovanie protikorupčných opatrení a stratégií.
- **Zákon č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon v znení neskorších predpisov** – trestný zákon upravuje hmotnoprávne ustanovenia týkajúce sa korupcie vo viacerých hlavách osobitnej časti.
- **Zákon č. 301/2005 Z. z. Trestný poriadok v znení neskorších predpisov** – upravuje postup orgánov činných v trestnom konaní a súdov tak, aby trestné činy boli náležite zistené a ich páchatelia podľa zákona spravodlivo potrestaní, pričom treba rešpektovať základné práva a slobody fyzických osôb a právnických osôb.
- **Zákon č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov** – zákon o eurofondoch upravuje riadiace, implementačné a kontrolné mechanizmy v novom programovom období eurofondov 2021 až 2027. Určuje tiež postavenie a právomoci jednotlivých orgánov verejnej správy a úlohy vlády pri využívaní príspevkov Európskej únie, ako aj jednotlivých subjektov zapojených do implementácie. Zákon upravuje aj základné princípy a procesy riadenia a kontroly poskytovania príspevku, vrátane návratnej formy pomoci a zároveň obsahuje pravidlá pri rozhodovaní o žiadosti o poskytnutie príspevku. Zároveň zabezpečuje vysporiadanie finančných vzťahov v prípade, ak je prijímateľ povinný vrátiť príspevok alebo jeho časť, upravený je aj konflikt záujmov pri poskytovaní príspevku z fondov EÚ.
- **Zákon č. 91/2016 Z. z. o trestnej zodpovednosti právnických osôb a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov** – upravuje základy trestnej zodpovednosti právnických osôb, druhy trestov, ich ukládanie a trestné konanie proti právnickým osobám. Trestný čin právnickej osoby je spáchaný, ak je spáchaný v jej prospech, v jej mene, v rámci jej činnosti alebo jej prostredníctvom. Medzi trestné činy právnických osôb na účely tohto zákona boli zahrnuté aj trestné činy korupcie a to prijímanie úplatku podľa § 328 až § 330, podplácanie podľa § 332 až § 334 a nepriama korupcia podľa § 336 zákona č. 300/2005 Z. z. Trestného zákona.
- **Zákon č. 315/2016 Z. z. o registri partnerov verejného sektora a o zmene a doplnení niektorých zákonov** – zákon (tzv. protischránkový zákon) je jeden z nástrojov na celospoločenskú kontrolu nakladania s verejnými zdrojmi. Jeho cieľom je zvýšiť transparentnosť vzťahov medzi verejným a súkromným sektorom. Podľa zákona sa preverujú a zverejňujú skutoční vlastníci subjektov, ktorí so štátom obchodujú. Zákon zaviedol register partnerov verejného sektora, povinne sa zapisujú do neho koneční vlastníci firiem, známi ako koneční užívatelia výhod, s ktorými môže štát obchodovať a uzatvárať zmluvy. Svojím zápisom tieto spoločnosti odhalujú svoju vlastnú štruktúru až na úroveň konečného užívateľa výhod, čím by sa malo predísť uzatváraniu zmlúv so schránkovými firmami.

- **Zákon č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov** – upravuje podmienky poskytnutia ochrany osobám v pracovnoprávnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti, práva a povinnosti osôb pri oznamovaní protispoločenskej činnosti a zriadenie Úradu na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti a určenie jeho pôsobnosti.
- **Zákon č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov** – upravuje zadávanie zákaziek na dodanie tovaru, zákaziek na uskutočnenie stavebných prác, zákaziek na poskytnutie služieb, súťaž návrhov, zadávanie koncesí na stavebné práce, zadávanie koncesí na služby a správu vo verejnom obstarávaní.
- **Zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov** – stanovuje povinnosť vykonávať v prostredí orgánov verejnej správy finančnú kontrolu, ktorých cieľom je zabezpečiť najmä dodržiavanie hospodárnosti, efektívnosti, účinnosti a účelnosti pri hospodárení s verejnými financiami a realizácii finančných operácií alebo ich častí, ako aj predchádzanie podvodom, nezrovnalostiam a korupcii a pod.

### 3. Interné predpisy SSC

Internými predpismi SSC sú najmä tieto vnútorné organizačné normy, ktoré prispievajú k boju proti korupcii:

- **Smernica o ochrane oznamovateľov a preverovaní oznámení protispoločenskej činnosti** – je vydaná v súlade s ustanovením § 10 ods. 8 zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Smernica upravuje základné pojmy, základné pravidlá, jednotný postup pri poskytovaní ochrany osobám v pracovnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti, vrátane podávania, preverovania, evidovania a vybavovania podnetov o protispoločenskej činnosti, ako aj s tým súvisiace vzájomné práva a povinnosti zamestnancov a zodpovednej osoby v SSC.
- **Smernica o verejnom obstarávaní v podmienkach SSC** – je vypracovaná v súlade so zákonom č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ustanovuje pravidlá a postupy verejného obstarávania používané organizačnými zložkami SSC, upravuje pôsobnosť, práva, povinnosti a zodpovednosť organizačných zložiek a jej zamestnancov.
- **Smernica pre procesy riadenia prístupov do IS SSC 2022** – stanovuje v zmysle bezpečnostnej politiky SSC zásady pre riadenie prístupov do IS SSC, stanovuje procedúry súvisiace s pridelovaním, modifikáciou a zrušením prístupov, ako aj kompetencie zamestnancov pri pridelovaní, modifikácii a zrušení používateľských prístupov.
- **Smernica o kontrolnom systéme v podmienkach SSC** – ustanovuje zásady a jednotný postup vecne príslušných organizačných zložiek SSC pri zabezpečovaní kontrolného systému v podmienkach SSC, opisuje základné ciele, pravidlá a postup vykonávania činnosti OVKKR ako súčasť systému

riadenia zabezpečujúceho dodržiavanie všeobecne záväzných právnych predpisov a vnútorných organizačných noriem SSC.

- **Smernica o obehú účtovných a iných dokladov organizácie** – definuje spôsob obehú a kontroly účtovných a iných súvisiacich dokladov s cieľom objasniť proces vykonávania finančnej kontroly na všetkých finančných operáciách alebo ich častiach vo všetkých stupňoch riadenia podľa Organizačného poriadku SSC.
- **Smernica o nakladaní s majetkom štátu v správe SSC** – jednotným spôsobom upravuje práva, povinnosti, zodpovednosť, administratívne a procesné postupy organizačných zložiek SSC.
- **Pracovný poriadok SSC** – bližšie konkretizuje v súlade so Zákonníkom práce vzájomné práva a povinnosti SSC ako zamestnávateľa a jej zamestnancov.

## Článok 5

### Ciele protikorupčného programu

1. Podľa protikorupčnej stratégie SSC je hlavným cieľom odstrániť prípadne zmenšiť priestor a príležitosti pre korupciu vo všetkých oblastiach nakladania s verejnými prostriedkami, majetkom štátu a pri vykonávaní činností, na ktoré bola SSC zriadená.
2. Protikorupčné ciele SSC sú:

#### Cieľ 1:

**Posilnenie dobrého mena SSC ako dôveryhodnej inštitúcie zmenšením priestoru na existenciu a vznik korupčných rizík v SSC.**

#### Cieľ 2:

**Presadzovať silnú kultúru verejnej integrity.**

#### Cieľ 3:

**Posilňovať prevenciu korupcie zvyšovaním povedomia zamestnancov SSC o protispoločenskej činnosti.**

#### Cieľ 4:

**Zaviest' systém monitorovania efektívnosti a účinnosti implementácie protikorupčnej politiky v SSC.**

## Článok 6

### Protikorupčné opatrenia

Cieľ č. 1	<b>Posilnenie dobrého mena SSC ako dôveryhodnej inštitúcie zmenšením priestoru na existenciu a vznik korupčných rizík v SSC.</b>
Ukazovateľ	Identifikované a odstránené nedostatky umožňujúce vznik a existenciu korupčných rizík.



<b>Opatrenie č. 1.1</b>	<b>Monitorovať prostredie z protikorupčného hľadiska v rámci SSC.</b>
Ukazovatele	1. výsledky z vyhodnotenia dotazníkového prieskumu zamestnancov SSC, 2. správa o celkovom plnení prijatých protikorupčných opatrení.
Termín splnenia	1. 28.02.2023 2. 30.04.2023
Vyhodnotenie	každoročne do 30.04.
Gestor	OVKKR
Spolugestori	vedúci zamestnanci organizačných zložiek

<b>Opatrenie č. 1.2</b>	<b>Vykonávať zmeny v procesoch a zmeny vo vnútorných organizačných normách tak, aby boli odhalené riziká eliminované.</b>
Ukazovatele	Identifikácia potreby aktualizovať vnútorné organizačné normy. Aktualizované vnútorné organizačné normy, pokiaľ bude zistená potreba ich aktualizácie.
Termín splnenia	30.04.2023
Vyhodnotenie	každoročne do 30.04.
Gestor	OVKKR
Spolugestori	vedúci zamestnanci organizačných zložiek

<b>Cieľ č. 2</b>	<b>Presadzovať silnú kultúru verejnej integrity.</b>
Ukazovateľ	Súlad konania zamestnancov SSC so spoločnými etickými hodnotami a morálnymi zásadami vo verejnom záujme.

<b>Opatrenie č. 2.1</b>	<b>Vypracovať dokumenty na podporu verejnej integrity.</b>
Ukazovatele	– etický kódex, – zavedené pravidlá prijímania a poskytovania darov.
Termín splnenia	31.05.2023
Vyhodnotenie	každoročne do 30.04.
Gestor	OVKKR
Spolugestori	odbor právny

<b>Cieľ č. 3</b>	<b>Posilňovať prevenciu korupcie zvyšovaním povedomia zamestnancov SSC v tejto oblasti.</b>
Ukazovateľ	Väčšia informovanosť a znalosť v oblasti prevencie korupcie a zvýšená iniciatíva zamestnancov pri identifikácii priestoru a príležitosti umožňujúcich vznik a existenciu korupčných rizík.

<b>Opatrenie č. 3.1</b>	<b>Zaviest' systém protikorupčného vzdelávania zamestnancov.</b>
Ukazovatele	– novoprijatí zamestnanci sa zúčastnia úvodných vzdelávacích aktivít o prevencii korupcie, etike a integrite,

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– protikorupčné vzdelávanie pre všetkých zamestnancov SSC,</li> <li>– propagačné letáky na informačných tabuliach,</li> <li>– vzdelávanie zodpovednej osoby v zmysle zákona č. 54/2019 Z. z. v oblasti protikorupčných činností, ochrany oznamovateľov, prevencie korupcie.</li> </ul>
Termín splnenia	31.05.2023
Vyhodnotenie	každoročne 30.04.
Gestor	OVKKR
Spolugestori	vedúci zamestnanci organizačných zložiek, odbor ľudských zdrojov

<b>Cieľ č. 4</b>	<b>Zaviest' systém monitorovania efektívnosti a účinnosti implementácie protikorupčnej politiky v SSC.</b>
Ukazovateľ	Pravidelné vyhodnocovanie prijatých protikorupčných opatrení na základe stanovených ukazovateľov.

<b>Opatrenie č. 4.1</b>	<b>Nastaviť systém sledovania plnenia prijatých protikorupčných opatrení, pravidelného vyhodnocovania ich efektívnosti a účinnosti v rámci SSC.</b>
Ukazovatele	Ročné vyhodnocovanie plnenia prijatých protikorupčných opatrení prostredníctvom ukazovateľov.
Termín splnenia	30.04.2023
Vyhodnotenie	každoročne 30.04.
Gestor	OVKKR
Spolugestori	vedúci zamestnanci organizačných zložiek

## Článok 7

### Monitorovanie a vyhodnocovanie vykonávaných opatrení

1. Účelom monitorovania PKP je zistiť mieru úspešnosti vykonávania protikorupčných opatrení a mieru uistenia o dosiahnutých zlepšeniach. Cieľom je vytvoriť jasný obraz o dosiahnutom pokroku v znižovaní korupcie.
2. Pri monitorovaní sa priebežne zbierajú údaje a informácie o stave vykonávania opatrení zainteresovanými subjektmi, ktorými sú jednotlivé organizačné zložky. Na zabezpečenie hladkého priebehu monitorovania a náležitého vyhodnotenia PKP je nevyhnutná spolupráca a súčinnosť všetkých organizačných zložiek SSC.
3. Pri monitorovaní, ako aj vyhodnotení, sa berú do úvahy najmä informácie poskytnuté organizačnými útvarmi, resp. zainteresovanými stranami. Pri hodnotení sa berie do úvahy aj určenie nedostatkov (slabých stránok), ktoré majú nepriaznivý vplyv na schopnosť identifikovať, zmierniť a prípadne eliminovať korupčné riziká. Zároveň sa identifikujú príčiny nevykonania alebo nedostatočného vykonávania opatrení. Takisto sa uvedie, aké zlepšenia sa dosiahli a aké sú trendy a poučenia pre ďalšie obdobie. Keďže PKP je otvorený

dokument, počíta sa s tým, že v prípade potreby a zistenia nedostatkov a nových skutočností bude priebežne aktualizovaný.

4. Súhrnné vyhodnotenie protikorupčných opatrení sa vykonáva raz ročne za uplynulý kalendárny rok a správa z vyhodnotenia sa predloží rezortnému protikorupčnému koordinátorovi nadriadeného orgánu SSC najneskôr do 30.04. príslušného roku.

## **Článok 8** **Záverečné ustanovenia**

1. Protikorupčný program je záväzný pre tých zamestnancov SSC, ktorým protikorupčný program ukladá povinnosti.
2. Kontrolu dodržiavania PKP vykonávajú poverení zamestnanci generálnym riaditeľom SSC alebo nadriadený orgán.
3. Nedodržiavanie povinností vyplývajúcich z tohto PKP zo strany tých zamestnancov SSC, ktorým PKP ukladá povinnosti, sa považuje za porušenie pracovnej disciplíny v zmysle Zákonníka práce a Pracovného poriadku SSC.

SLOVENSKÁ SPRÁVA CIEST  
Miletičova 19  
826 19 BRATISLAVA  
-5-

.....  
Ing. Ivan Rybárik  
generálny riaditeľ SSC

