

**Informačný systém – Mzdy a personalistika**

Účinnosť od: 05.01.2026

Klasifikácia informácií: \*INTERNÉ\*

Verzia: č. 1

**ÚČEL SPRACÚVANIA OSOBNÝCH ÚDAJOV****MZDY A PERSONALISTIKA****1. Účel spracovania osobných údajov:**

Účelom spracúvania osobných údajov dotknutých osôb (zamestnancov spoločnosti) je: plnenie povinností zamestnávateľa v súvisiacich s pracovným pomerom, alebo obdobným vzťahom (napr. na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru) vrátane predzmluvných vzťahov spracovanie pracovnej agendy prevádzkovateľa (automatizovaná a neautomatizovaná forma spracúvania), ktorá obsahuje najmä osobné údaje súvisiace s kvalifikáciou a profesionálnymi skúsenosťami zamestnanca a údaje, ktoré môžu byť významné z hľadiska práce, ktorú zamestnanec má vykonávať, vykonáva alebo vykonával, a ďalej najmä:

- a) spracúvanie osobných údajov personálnej a mzdovej agendy,
- b) spracúvanie osobných údajov dotknutých osôb - uchádzačov o zamestnanie za účelom výberového konania,
- c) spracúvanie osobných údajov pre účel odvodov do sociálnej poisťovne,
- d) spracúvanie a poskytovanie osobných údajov pre účel odvodov do zdravotnej poisťovne,
- e) spracúvanie a poskytovanie osobných údajov pre účel odvádzania dane FO,
- f) spracúvanie a poskytovanie osobných údajov pre účel odvodov do dôchodkových správcoských spoločností,
- g) spracúvanie osobných údajov pre účel odvodov do doplnkových dôchodkových spoločností,
- h) spracúvanie pre účel poskytnutia príspevku na rekreáciu - rekreačné poukazy,
- i) spracúvanie osobných údajov pre účel poskytnutia príspevku na športovú činnosť dieťaťa,
- j) spracúvanie osobných údajov zamestnancov za účelom evidencie v odborovej organizácii,
- k) spracúvanie, postupovanie alebo zverejňovanie osobných údajov dotknutých osôb,
- l) spracúvanie osobných údajov za účelom organizácie a evidencie účasti zamestnancov na školeniach, ktoré organizuje prevádzkovateľ,
- m) spracúvanie osobných údajov neúspešných uchádzačov o zamestnanie pre prípadné budúce kontaktovanie v prípade voľnej pracovnej pozície,
- n) Spracúvanie osobných údajov za účelom poskytovania elektronickej výplatnej pásky.

**2. Zákonnosť spracúvania osobných údajov:**

Osobné údaje sa spracovávajú v bode a) na základe článku 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia, čl. 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia plnenie pracovnej zmluvy alebo dohody zakladajúcej iný pracovnoprávny vzťah (dohoda o brigádnickej práci študentov, dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o vykonaní práce) Nariadenie Európskeho Parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov). Uplatňuje sa výnimka zo zákazu spracúvania osobitných kategórií OÚ podľa čl. 9 ods. 2 písm. b) Nariadenia (spracúvanie je nevyhnutné na účely plnenia povinností a výkonu osobitných práv prevádzkovateľa alebo dotknutej osoby v oblasti pracovného práva a práva sociálneho zabezpečenia a sociálnej ochrany)

Osobné údaje sa spracovávajú v bodoch b) - j) a m) na základe článku 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia Európskeho Parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov).

Aktuálne vydanie tohto dokumentu je v elektronickej forme. Pred použitím skontrolujte aktuálnosť tohto dokumentu s elektronickou formou umiestnenou v zdieľanom priečinku M:\ORGANIZAČNÉ NORMY.

**Informačný systém – Mzdy a personalistika**

Účinnosť od: 05.01.2026

Klasifikácia informácií: \*INTERNÉ\*

Verzia: č. 1

Osobné údaje sa spracovávajú v bodoch k) a l) na základe článku 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia Európskeho Parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov).

Osobné údaje sa spracovávajú v bode n) na základe článku 6 ods. 1 písm. a) Nariadenia Európskeho Parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov).

Osobné údaje sa spracovávajú v bode o) na základe článku 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia Európskeho Parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov).

**3. Zákonná povinnosť spracúvania osobných údajov:**

a) spracúvanie osobných údajov personálnej a mzdovej agendy:

- zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce, v znení neskorších predpisov,
- zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní, v znení neskorších predpisov,
- zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov zákona,
- zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (napr. §60, 141),
- zákona č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (napr. 54a),
- zákona č. 511/1992 Z. z. o správe daní a poplatkov a o zmenách v sústave územných finančných orgánov v znení neskorších predpisov,
- zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov (napr. §32, 36,37,38, 39),
- zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene zákona o poisťovníctve v znení neskorších predpisov (napr. §13, 24),
- zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov,
- zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení v znení neskorších zákonov,
- zákona č. 553/2003 Z. z. Zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- zákona č. 369/1990 Zb. Zákon Slovenskej národnej rady o obecnom zriadení,
- zákona č. 351/2011 Z. z. Zákon o elektronických komunikáciách,
- zákona č. 552/2003 Z. z. Zákon o výkone práce vo verejnom záujme,
- zákona č. 305/2013 Z. z. Zákon o elektronickej podobe výkonu pôsobnosti orgánov verejnej moci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o e- Governmente),
- zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti

Aktuálne vydanie tohto dokumentu je v elektronickej forme. Pred použitím skontrolujte aktuálnosť tohto dokumentu s elektronicou formou umiestnenou v zdieľanom priečinku M:\ORGANIZAČNÉ NORMY.

## Informačný systém – Mzdy a personalistika

Účinnosť od: 05.01.2026

Klasifikácia informácií: \*INTERNÉ\*

Verzia: č. 1

zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,

- b) spracúvanie osobných údajov dotknutých osôb - uchádzačov o zamestnanie za účelom výberového konania:
- zákon č. 311/2001 Z. z.,
  - zákon č. 18/2018 Z. z.,
  - zákona č. 552/2003 Z. z.,
  - zákona č. 369/1990 Zb.
- c) spracúvanie osobných údajov pre účel odvodov do sociálnej poisťovne:
- zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov,
  - zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov,
  - zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v z.n.p.
- d) spracúvanie a poskytovanie osobných údajov pre účel odvodov do zdravotnej poisťovne:
- zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o,
- e) spracúvanie a poskytovanie osobných údajov pre účel odvádzania dane FO:
- zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov,
- f) spracúvanie a poskytovanie osobných údajov pre účel odvodov do dôchodkových správcofských spoločností:
- zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov,
  - zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov,
- g) spracúvanie osobných údajov pre účel odvodov do doplnkových dôchodkových spoločností:
- zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v z.n.p.
- h) spracúvanie pre účel poskytnutia príspevku na rekreáciu - rekreačné poukazy, a
- i) spracúvanie osobných údajov pre účel poskytnutia príspevku na športovú činnosť dieťaťa,
- j) spracúvanie osobných údajov zamestnancov za účelom evidencie v odborovej organizácii,
- zákon č. 311/2001 Z. z.
- k) spracúvanie, postupovanie alebo zverejňovanie osobných údajov dotknutých osôb,
- podľa §9 ods.3 zákona 211/2000 o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií),
  - podľa zákona 18/2018 o ochrane osobných údajov,

**Informačný systém – Mzdy a personalistika**

Účinnosť od: 05.01.2026

Klasifikácia informácií: \*INTERNÉ\*

Verzia: č. 1

**4. Zoznam osobných údajov:****a) Pre účel personálnej a mzdovej agendy sa spracúvajú v rozsahu:**

Meno, priezvisko, titul, rodné číslo (dátum narodenia), rodné meno, miesto narodenia, stav, osobné číslo, číslo občianskeho preukazu, osobné údaje o dosiahnutom vzdelaní, kvalifikáciách a absolvovaní kurzov, stupeň jazykových schopností a vedomostí, prípadne iných údajov o vzdelávaní a zvyšovaní kvalifikácie, ktoré sú potrebné na posúdenie alebo doloženie kvalifikácie, pre danú pracovnú pozíciu, pracovné hodnotenie, hodnotenie kvality práce, údaje o prídavkoch na deti, poistenie liečebných nákladov (európsky preukaz poistenca), osobné údaje týkajúce sa ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci, životopis, pohlavie, podpis, osobné údaje z výpisu registra trestov, registrácia pracovných úrazov a chorôb z povolania, osobné údaje týkajúce sa platových náležitostí, daní a odvodov podľa osobitných zákonov, číslo telefónu a e-mailu, zrazené preddavky na daň a na nezdaniteľnú časť základu dane, nezdaniteľnú časť základu dane na manželku (manžela), zamestnanecká prémie a daňový bonus, ročné zúčtovanie, poistné na dôchodkové zabezpečenie, zdaniteľné príjmy, identifikačné číslo sociálneho zabezpečenia, adresa trvalého/prechodného pobytu, ak ho dotknutá osoba má, príspevky na starobné dôchodkové sporenie, doba trvania pracovného pomeru, druh vykonávaných prác, údaje o poskytnutej mzde za vykonanú prácu, o poskytnutej náhrade mzdy a náhrade za čas pracovnej pohotovosti, o zrazených preddavkoch na daň z príjmov, údaje o bankovom účte, vymeriavací základ zdravotného poistenia, preddavok na zdravotné poistenie, iné odmeny za prácu, sumy postihnuté výkonom rozhodnutia nariadeným súdom alebo správnym orgánom, peňažné tresty a pokuty, ako aj náhrady uložené zamestnancovi vykonateľným rozhodnutím príslušných orgánov, neprávom prijaté sumy dávok sociálneho poistenia a dôchodkov starobného dôchodkového sporenia alebo ich preddavky, štátnych sociálnych dávok, ročný úhrn vyplateného dôchodku, údaje o pracovnej neschopnosti, údaje o dôležitých osobných prekážkach v práci, údaje o zmenenej pracovnej schopnosti, údaje o rodinných príslušníkoch v rozsahu meno, priezvisko, adresa, dátum narodenia, - údaje o manželovi alebo manželke, deťoch, rodičoch detí v rozsahu meno, priezvisko, dátum narodenia, rodné číslo, adresa, údaje o vedení zamestnanca v evidencii nezamestnaných občanov, údaje o čerpaní materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky.

**b) Pre účel evidencie uchádzačov pri výberových konaniach sa spracúvajú v rozsahu:**

Titul, meno, priezvisko, dátum narodenia, adresa trvalého pobytu, dosiahnuté vzdelanie, podpis, iné údaje nachádzajúce sa v životopise,

**c) spracúvanie osobných údajov pre účel odvodov do sociálnej poisťovne:**

bežné osobné údaje napr.:

identifikačné údaje (napr. meno, priezvisko, rodné priezvisko, titul, podpis, rodné číslo, dátum narodenia, miesto a štát narodenia, adresa trvalého pobytu, adresa prechodného pobytu, štátna príslušnosť, rodinný stav totožnosti);

údaje týkajúce sa pracovnoprávneho vzťahu (napr. údaj o tom od kedy pracovný pomer trvá, údaj o pracovnej pozícii a zaradenie na organizačnom útvare, údaje o pracovnej náplni a jej zmenách, údaj o mieste výkonu práce, údaje o dobe trvania pracovného pomeru - na dobu neurčitú/ určitú)

Osobitná kategória OÚ - údaj o zdraví ( PN, rozhodnutie o invalidite, ZŤP, tehotenstvo)

**d) spracúvanie a poskytovanie osobných údajov pre účel odvodov do zdravotnej poisťovne:**

bežné osobné údaje napr.:

identifikačné údaje (napr. meno, priezvisko, rodné priezvisko, titul, podpis, rodné číslo, dátum

Aktuálne vydanie tohto dokumentu je v elektronickej forme. Pred použitím skontrolujte aktuálnosť tohto dokumentu s elektronickou formou umiestnenou v zdieľanom priečinku M:\ORGANIZAČNÉ NORMY.

**Informačný systém – Mzdy a personalistika**

Účinnosť od: 05.01.2026

Klasifikácia informácií: \*INTERNÉ\*

Verzia: č. 1

narodenia, miesto a štát narodenia, adresa trvalého pobytu, adresa prechodného pobytu, štátna príslušnosť, rodinný stav totožnosti);  
údaje týkajúce sa pracovnoprávného vzťahu (napr. údaj o tom od kedy pracovný pomer trvá, údaj o pracovnej pozícii a zaradenie na organizačnom útvare, údaje o pracovnej náplni a jej zmenách, údaj o mieste výkonu práce, údaje o dobe trvania pracovného pomeru - na dobu neurčitú/ určitú)

Osobitná kategória OÚ - údaj o zdraví ( PN, rozhodnutie o invalidite, ZŤP, tehotenstvo)

e) spracúvanie a poskytovanie osobných údajov pre účel odvádzania dane FO:

bežné osobné údaje napr.:

identifikačné údaje (napr. meno, priezvisko, rodné priezvisko, titul, podpis, rodné číslo, dátum narodenia, miesto a štát narodenia, adresa trvalého pobytu, adresa prechodného pobytu, štátna príslušnosť, rodinný stav totožnosti); príjmy a odvody

f) spracúvanie a poskytovanie osobných údajov pre účel odvodov do dôchodkových správcofských spoločností:

bežné osobné údaje napr.:

identifikačné údaje (napr. meno, priezvisko, rodné priezvisko, titul, podpis, rodné číslo, dátum narodenia, miesto a štát narodenia, adresa trvalého pobytu, adresa prechodného pobytu, štátna príslušnosť, rodinný stav totožnosti);

g) spracúvanie osobných údajov pre účel odvodov do doplnkových dôchodkových spoločností:

bežné osobné údaje napr.:

identifikačné údaje (napr. meno, priezvisko, rodné priezvisko, titul, podpis, rodné číslo, dátum narodenia, miesto a štát narodenia, adresa trvalého pobytu, adresa prechodného pobytu, štátna príslušnosť, rodinný stav totožnosti);

h) spracúvanie pre účel poskytnutia príspevku na rekreáciu - rekreačné poukazy:

Meno, priezvisko, dátum narodenia, osobné číslo, kontaktné údaje, adresa, miesto rekreácie a termín, cena, mená a priezviská rodinných príslušníkov, vzťah k zamestnancovi,

i) spracúvanie osobných údajov pre účel poskytnutia príspevku na športovú činnosť dieťaťa:

Meno, priezvisko, osobné číslo zamestnanca, druh športovej činnosti, výška príspevku, doklad o zaplatení, meno a priezvisko dieťaťa,

j) spracúvanie osobných údajov zamestnancov za účelom evidencie v odborovej organizácii:

Meno, priezvisko, osobné číslo zamestnanca,

k) spracúvanie, postupovanie alebo zverejňovanie osobných údajov dotknutých osôb,

zamestnancov správy v rozsahu titul, meno, priezvisko, pracovné zaradenie, odborný útvar, miesto výkonu práce, telefónne číslo, faxové číslo, emailová adresa a identifikačné údaje správy za účelom plnenia pracovných a funkčných povinností dotknutej osoby podľa § 78 ods. 3 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov,

**Informačný systém – Mzdy a personalistika**

Účinnosť od: 05.01.2026

Klasifikácia informácií: \*INTERNÉ\*

Verzia: č. 1

- l) spracúvanie osobných údajov za účelom organizácie a evidencie účasti zamestnancov na školeniach, ktoré organizuje prevádzkovateľ,

Meno, priezvisko, osobné číslo zamestnanca, podpis

- m) spracúvanie osobných údajov neúspešných uchádzačov o zamestnanie pre prípadné budúce kontaktovanie v prípade voľnej pracovnej pozície.

Titul, meno, priezvisko, adresa, dátum narodenia, telefónne číslo, e- mail, vzdelanie, znalosti a iné údaje obsiahnuté v životopise.

**5. Dotknuté osoby:**

Uchádzači o zamestnanie, zamestnanci, manželia alebo manželky zamestnancov, vyživované deti zamestnancov, rodičia vyživovaných detí zamestnancov, blízke osoby, bývalí zamestnanci.

**6. Lehoty uloženia osobných údajov:**

- Štatistika a prehľady miezd (rekapitulácie):
  - Ročné – 10 rokov
  - Krátkodobé 5 rokov
- Mzdové listy - 20 rokov,
- Výplatné listiny - 10 rokov,
- Rodinné prídavky a materské príspevky - 5 rokov
- Prehlásenia k dani zo mzdy - 10 rokov,
- Iné zrážky zo mzdy - 5 rokov,
- Podklady k mzdám - 5 rokov,
- Osobné spisy:
  - Osobné spisy zamestnancov (od narodenia zamestnanca) - 70 rokov
  - Osobné spisy zamestnancov na dohodu (od narodenia zamestnanca) - 70 rokov,
- Register zamestnancov - A
- Evidencia:
  - Dochádzky - 3 roky,
  - Dovoleniek - 3 roky,
- Popisy pracovných činností - 5 rokov,
- Dohody:
  - o verejnoprospešných prácach - 5 rokov,
  - o brigádnickej práci študenta – 10 rokov,
  - o praxi študentov – 3 roky,
- Výberové konanie – 5 rokov,
- Žiadosti o prijatie do zamestnania – zamietnuté – 3 roky,
- Osobná karta zamestnanca o zverených hodnotách – 1 rok po rozviazaní pracovného pomeru,
- Dokumenty (dohody) o hmotnej zodpovednosti (po strate platnosti) - 5 rokov,
- Evidencia o preškolení a získaní odbornej kvalifikácie - 10 rokov,
- Pracovno-právne spory – A – 10 rokov,
- Sociálna starostlivosť:
  - Sociálne poistenie – dávky, prihlášky, odhlášky, zmeny - 10 rokov,
  - Pracovná neschopnosť – evidencia, štatistika - 5 rokov,

Aktuálne vydanie tohto dokumentu je v elektronickej forme. Pred použitím skontrolujte aktuálnosť tohto dokumentu s elektronickou formou umiestnenou v zdieľanom priečinku M:\ORGANIZAČNÉ NORMY.

## Informačný systém – Mzdy a personalistika

Účinnosť od: 05.01.2026

Klasifikácia informácií: \*INTERNÉ\*

Verzia: č. 1

- Materská dovolenka a neplatené voľno – evidencia - 5 rokov,
  - Stravovanie zamestnancov – zabezpečenie - 5 rokov,
  - Dôchodkové zabezpečenie – 10 rokov,
  - Zdravotné poistenie – 10 rokov,
  - Doplnkové dôchodkové poistenie – 10 rokov,
- Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci:
  - Pracovné úrazy:
    - Ťažké a smrteľné – A – 10 rokov,
    - Ľahké – 5 rokov,
    - Vstupné a periodické školenia BOZP a PO – záznamy – 5 rokov,
- Školenia pre zamestnancov úradu - 5 rokov,
- Služobné cesty - správy :
  - Zahraničné – 10 rokov,
  - Tuzemské – 5 rokov,
  - Odmeny – 5 rokov,
- Pracovný čas:
  - Zníženie pracovného úväzku – 5 rokov,
  - Vedľajšia pracovná činnosť – 5 rokov,
  - Služobné (úradné) preukazy – evidencia – 5 rokov,
- Dokumenty používané pri ochrane osobných údajov (súhlasy so spracovaním osobných údajov dotknutých osôb, iné dokumenty) - 3 roky,
- Zápisy o porušení pracovnej disciplíny - 3 roky po skončení pracovného pomeru s dotknutým zamestnancom,
- Záznam z kamerového systému so záznamom o porušení bezpečnosti práce, pracovnej disciplíny - 3 roky po skončení pracovného pomeru s dotknutým zamestnancom,
- Záznamy z technických zabezpečovacích zariadení a automatizovaných informačných systémov so záznamom o porušení pracovnej disciplíny (logy – záznamy o priebehu činnosti používateľa v automatizovanom informačnom systéme, záznam o vstupoch a výstupoch do priestorov prevádzkovateľa) - 3 roky po skončení pracovného pomeru s dotknutým zamestnancom,
- Protokoly o vyšetrovaní bezpečnostných incidentov so závermi o porušení pracovnej disciplíny dotknutého zamestnanca- 4 roky po skončení pracovného pomeru s dotknutým zamestnancom,
- Bezpečnostná dokumentácia ochrany objektu (po strate platnosti) - 5 rokov,
- Dokumentácia na ochranu osobných údajov (technické a organizačné opatrenia, postupy pri ochrane osobných údajov (po strate platnosti) - 4 roky,
- Zápisy z vyšetrovaní bezpečnostných incidentov - 4 roky,
- Dokument o prenose osobných údajov podľa § 26 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov - 3 roky,
- Oznámenie podľa § 25 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v súvislosti s opravou, vymazaním alebo obmedzením spracúvania osobných údajov - 3 roky,
- Dokumenty o oznámení dotknutej osoby o námietke pri spracovaní osobných údajov podľa § 27 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov - 3 roky,
- Dokumenty týkajúce sa oznámenia protispoločenskej činnosti podľa zákona č. 307/2014 Z. z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti v znení neskorších zákonov - 5 rokov,

Aktuálne vydanie tohto dokumentu je v elektronickej forme. Pred použitím skontrolujte aktuálnosť tohto dokumentu s elektronickou formou umiestnenou v zdieľanom priečinku M:\ORGANIZAČNÉ NORMY.

**Informačný systém – Mzdy a personalistika**

Účinnosť od: 05.01.2026

Klasifikácia informácií: \*INTERNÉ\*

Verzia: č. 1

- Záznamy o sprostredkovateľských činnostiach podľa § 37 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (po strate platnosti) - 3 roky,
- Posúdenia primeranej úrovne bezpečnosti (analýza rizík, audit ochrany osobných údajov) podľa § 39 ods. 2 zákona (po strate platnosti) - 3 roky,
- Oznámenia o porušení ochrany osobných údajov podľa § 40 a § 41 zákona - 3 roky
- Posúdenia vplyvu na ochranu osobných údajov podľa § 42 a §43 zákona (po strate platnosti) - 3 roky,
- Poverenia zodpovednej osoby (po strate platnosti) - 3 roky,
- Pokyny prevádzkovateľa pre fyzické osoby konajúcej za prevádzkovateľa podľa § 39 ods. 4 (poučenia oprávnených osôb) - 3 roky po skončení činnosti,
- Určenie autentizácie a identifikácie osôb v informačných systémoch určených na spracúvanie osobných údajov podľa § 32 ods. - 3 roky po skončení platnosti.
- spracúvanie, postupovanie alebo zverejňovanie osobných údajov dotknutých osôb, po dobu trvania pracovného pomeru
- spracúvanie osobných údajov za účelom organizácie a evidencie účasti zamestnancov na školeniach, ktoré organizuje prevádzkovateľ, po dobu trvania pracovného pomeru
- Spracúvanie osobných údajov za účelom poskytovania elektronickej výplatnej pásky - po dobu trvania pracovného pomeru.
- spracúvanie osobných údajov neúspešných uchádzačov o zamestnanie pre prípadné budúce kontaktovanie v prípade voľnej pracovnej pozície - 1 rok od ukončenia výberového konania

**7. Oprávnený záujem prevádzkovateľa:**

Spracúvanie osobných údajov za účelom oprávnených záujmov prevádzkovateľa sa vykonáva pri nasledujúcich účeloch:

- a) spracúvanie, postupovanie alebo zverejňovanie osobných údajov dotknutých osôb,

**8. Postup osobných údajov do tretích krajín:**

Osobné údaje sa do tretích krajín neposkytujú.

**9. Technické a organizačné bezpečnostné opatrenia:**

Organizačné a technické opatrenia na ochranu osobných údajov sú spracované v interných predpisoch prevádzkovateľa. Bezpečnostné opatrenia sú vykonávané v oblastiach fyzickej a objektovej bezpečnosti, informačnej bezpečnosti, šifrovej ochrany informácií, personálnej, administratívnej bezpečnosti a ochrany citlivých informácií, s presne definovanými právomocami a povinnosťami uvedenými v bezpečnostnej politike.

**10. Kategória osobných údajov:**

Bežné osobné údaje a citlivá kategória osobných údajov.

**11. Zverejňovanie osobných údajov:**

Osobné údaje dotknutých osôb – zamestnancov sa zverejňujú podľa § 78 ods. 3 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov, v rozsahu titul, meno, priezvisko, pracovné zaradenie, odborný útvar, miesto výkonu práce, telefónne číslo, faxové číslo, emailová adresa a identifikačné údaje správy za účelom plnenia pracovných a funkčných povinností dotknutej osoby.

Aktuálne vydanie tohto dokumentu je v elektronickej forme. Pred použitím skontrolujte aktuálnosť tohto dokumentu s elektronickou formou umiestnenou v zdieľanom priečinku M:\ORGANIZAČNÉ NORMY.

**Informačný systém – Mzdy a personalistika**

Účinnosť od: 05.01.2026

Klasifikácia informácií: \*INTERNÉ\*

Verzia: č. 1

Osobné údaje fyzických osôb sa zverejňujú podľa §9 ods.3 zákona 211/2000 o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií).

**12. Automatizované individuálne rozhodovanie vrátane profilovania:**

Nevykonáva sa.

**13. Prijemcovia osobných údajov:**

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Príslušná zdravotná poisťovňa            | Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene zákona o poisťovníctve v znení neskorších predpisov, zákon č. 581/2004 Z. z. o zdravotných poisťovniach, dohľade nad zdravotnou starostlivosťou a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov                        |
| Sociálna poisťovňa                       | Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov                                                                                                                                                                                                                           |
| Správca dane                             | Zákon č. 511/1992 Z. z. o správe daní a poplatkov a o zmenách v sústave územných finančných orgánov v znení neskorších predpisov, zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov                                                                                             |
| Komerčné poisťovne a banky               | Zákon č. 483/2001 Z. z. o bankách v znení neskorších zákonov, zákon č. 581/2004 Z. z. o zdravotných poisťovniach, dohľade nad zdravotnou starostlivosťou a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov                                                                       |
| Úrad dôchodkového zabezpečenia           | Zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov                                                                                                                                                                         |
| Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny | Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zákon č. 53/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov |
| Exekútor                                 | Zákon č. 233/1995 Z. z. o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti (Exekučný poriadok ) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov                                                                                                                                        |
| Poisťovňa                                | § 34 zákona, zákon č.8/2008 Z. z. - o poisťovníctve v znení neskorších zákonov (zabezpečenie poistenia pre vlastných zamestnancov ako sprostredkovateľ)                                                                                                                                             |

**14. Iný oprávnený subjekt**

Aktuálne vydanie tohto dokumentu je v elektronickej forme. Pred použitím skontrolujte aktuálnosť tohto dokumentu s elektronicou formou umiestnenou v zdieľanom priečinku M:\ORGANIZAČNÉ NORMY.

**Informačný systém – Mzdy a personalistika**

Účinnosť od: 05.01.2026

Klasifikácia informácií: \*INTERNÉ\*

Verzia: č. 1

|                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Inšpektorát práce alebo príslušný orgán dozoru,                                            | Zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Orgány štátnej správy a verejnej moci na výkon kontroly a dozoru (napr. inšpektorát práce) | Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých v znení neskorších predpisov zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov |
| Iný oprávnený subjekt                                                                      | Orgány verejnej moci, ktoré môžu prijať osobné údaje v rámci konkrétneho zisťovania v súlade s právom Únie alebo právom členského štátu ale nepovažujú sa za príjemcov; spracúvanie uvedených údajov uvedenými orgánmi verejnej moci sa uskutočňuje v súlade s uplatniteľnými pravidlami ochrany údajov v závislosti od účelov spracúvania;                                                                                                                                                                                                             |
| Orgány činné v trestnom konaní                                                             | Zákon č. 301/2005 Z. z. Trestný poriadok v znení neskorších zákonov, Zákon o policajnom zbore č. 171/1993 Z. z.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Príslušný súd                                                                              | Zákon č. 160/2015 Z. z. Civilný sporový poriadok                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

**15. Práva dotknutých osôb:**

Dotknutá osoba má právo požadovať od prevádzkovateľa prístup k osobným údajom, ktoré sú o nej spracúvané, má právo na opravu osobných údajov, právo na vymazanie, alebo obmedzenie spracúvania osobných údajov, právo na prenosnosť osobných údajov, ako aj právo podať návrh na začatie konania dozornému orgánu. V prípade ak prevádzkovateľ spracúva osobné údaje na základe súhlasu dotknutej osoby, dotknutá osoba má právo kedykoľvek svoj súhlas so spracúvaním osobných údajov odvolať. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania osobných údajov založeného na súhlase pred jeho odvolaním. Dotknutá osoba môže uplatniť svoje práva zaslaním emailu na adresu prevádzkovateľa, alebo písomne na adresu prevádzkovateľa uvedenú v úvode. Vybavovanie práv dotknutých osôb sa zabezpečuje individuálne prostredníctvom zodpovednej osoby, ktorú poveril prevádzkovateľ dohľadom na ochranu osobných údajov.