

Informačný systém – BOZP, PO

Účinnosť od: 05.01.2026

Klasifikácia informácií: *INTERNÉ*

Verzia: č. 1

**INFORMAČNÝ SYSTÉM
BOZP, PO****(1) Účel spracúvania osobných údajov:**

Prevádzkovateľ, v rámci plnenia svojich zákonných povinností v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (ďalej len „BOZP“ a požiarnej ochrany (Ďalej len „PO“), spracúva o zamestnancoch osobné údaje za účelom:

- evidencie prezenčných listín zo školení BOZP,
- evidencie prezenčných listín zo školení PO,
- evidenciu a záznamy pracovných úrazov, iných úrazov, priznaných chorôb z povolania a nebezpečných udalostí. V evidencii sa uvádzajú údaje o príčine vzniku a o prijatých a vykonaných opatreniach na predchádzanie podobným úrazom a udalostiam, ako aj o príčine vzniku a o prijatých a vykonaných opatreniach na predchádzanie tej istej alebo podobnej chorobe z povolania. V prípade, že zamestnanec utrpel pracovný úraz na pracovisku iného zamestnávateľa, je tento zamestnávateľ povinný bezodkladne oznámiť vznik pracovného úrazu zamestnávateľovi poškodeného zamestnanca.

(2) Zákonnosť spracúvania osobných údajov:

Osobné údaje sa spracúvajú na základe článku 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia Európskeho Parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov).

(3) Zákonná povinnosť spracúvania osobných údajov:

Osobné údaje sa spracúvajú na základe:

Zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce v platnom znení (ďalej len Zákonník práce),
Zákona č. 18/2018 Z. z. - Zákon ochrane osobných údajov v platnom znení,
Zákona č. 124/2006 Z. z. - Zákon o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci,
Zákona č. 314/2001 Z. z. - Zákon o ochrane pred požiarimi,
Vyhlášky č. 121/2002 Z. z. - Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky o požiarnej prevencii.
Vyhlášky č. 500/2006 Z.z. Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, ktorou sa ustanovuje vzor záznamu o registrovanom pracovnom úraze.

(4) Zoznam osobných údajov:

- o zamestnancoch: - meno, priezvisko, titul, pracovná pozícia, osobné číslo, podpis,
- o externých pracovníkoch - meno, priezvisko, profesia, podpis,
- o členoch krízového manažmentu: - meno, priezvisko, trvalý pobyt, prechodný pobyt, kontakt, na ktorom je zastihnuteľný v prípade mimoriadnej udalosti, podpis.
- rozsah pre evidenciu pracovných úrazov (Záznam o registrovanom pracovnom úraze) – meno, priezvisko, titul zamestnanca, dátum narodenia, štátna príslušnosť, počet nezaopatrených detí, IČSZ – identifikačné číslo sociálneho zabezpečenia zamestnanca, denný vymeriavací základ zamestnanca, pracovisko, druhy vykonávanej práce, pri ktorej

Informačný systém – BOZP, PO

Účinnosť od: 05.01.2026

Klasifikácia informácií: *INTERNÉ*

Verzia: č. 1

zamestnanec utrpel úraz, vyjadrenie zamestnanca k úrazu, pohlavie, vek zamestnanca, pracovný vzťah zamestnanca, podpis.

(5) Dotknuté osoby:

Dotknutými osobami sú účastníci školenia BOZP a PO, zamestnanci, externí pracovníci a osoby, u ktorých bol evidovaný pracovný úraz.

(6) Lehoty uloženia osobných údajov:

- potvrdenie o vykonaní školenia – 2 roky,
- evidenčný list pracovných úrazov – 10 rokov,
- zápisník bezpečnosti práce – 50 rokov,
- krízový manažment – počas životnosti procesu.

(7) Oprávnený záujem prevádzkovateľa:

Spracúvanie osobných údajov za účelom oprávnených záujmov prevádzkovateľa sa vykonáva v prípade evidencie prestávok zamestnancov z prípade vzniknutej krízovej situácie pre potreby lokalizácie a následnej evakuácie osôb.

(8) Automatizované individuálne rozhodovanie vrátane profilovania:

Automatizované individuálne rozhodovanie vrátane profilovania sa nevykonáva.

(9) Postup osobných údajov do tretích krajín:

Osobné údaje sa do tretích krajín neposkytujú.

(10) Technické a organizačné bezpečnostné opatrenia:

Organizačné a technické opatrenia na ochranu osobných údajov sú spracované v interných predpisoch prevádzkovateľa. Bezpečnostné opatrenia sú vykonávané v oblastiach fyzickej a objektovej bezpečnosti, informačnej bezpečnosti, šifrovej ochrany informácií, personálnej, administratívnej bezpečnosti a ochrany citlivých informácií, s presne definovanými právomocami a povinnosťami uvedenými v bezpečnostnej politike.

(11) Kategória osobných údajov:

Bežné a citlivé osobné údaje v prípade pracovného úrazu.

(12) Zverejňovanie osobných údajov:

Osobné údaje sa nezverejňujú.

(13) Prijemcovia osobných údajov a tretie strany:

Príjemca	Právny základ
Sociálna poisťovňa (v prípade pracovného úrazu)	Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov
Príslušná zdravotná poisťovňa (v prípade pracovného úrazu)	Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene zákona o poisťovníctve v znení neskorších predpisov, zákon č. 581/2004 Z. z. o zdravotných

Aktuálne vydanie tohto dokumentu je v elektronickej forme. Pred použitím skontrolujte aktuálnosť tohto dokumentu s elektronickou formou umiestnenou v zdieľanom priečinku M:\ORGANIZAČNÉ NORMY.

Informačný systém – BOZP, PO

Účinnosť od: 05.01.2026

Klasifikácia informácií: *INTERNÉ*

Verzia: č. 1

	poisťovniach, dohľade nad zdravotnou starostlivosťou a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
Tretia strana	Právny základ
Orgány štátnej správy a verejnej moci na výkon kontroly a dozoru (napr. inšpektorát práce)	Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých v znení neskorších predpisov zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
Súd, orgány činné v trestnom konaní	Zákon č. 99/1963 Zb. Občiansky súdny poriadok v znení neskorších predpisov zákon č. 301/2005 Z. z. Trestný poriadok v znení neskorších predpisov
Iný oprávnený subjekt	na základe článku 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia Európskeho Parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov)

(14)Práva dotknutých osôb:

Dotknutá osoba má právo požadovať od prevádzkovateľa prístup k osobným údajom, ktoré sú o nej spracúvané, má právo na opravu osobných údajov, právo na vymazanie, alebo obmedzenie spracúvania osobných údajov, právo namietat' voči spracúvaniu osobných údajov, právo na prenosnosť osobných údajov, ako aj právo podať návrh na začatie konania dozornému orgánu. Dotknutá osoba môže uplatniť svoje práva zaslaním emailu na adresu prevádzkovateľa, alebo písomne na adresu prevádzkovateľa. Vybavovanie práv dotknutých osôb sa zabezpečuje individuálne prostredníctvom zodpovednej osoby, ktorú poveril prevádzkovateľ dohľadom na ochranu osobných údajov.