

## **DODATOK č. 1/2024**

### **k Podnikovej kolektívnej zmluve Slovenskej správy ciest na roky 2022 – 2025** (ďalej len „Dodatok“)

uzatvorený medzi zmluvnými stranami:

Názov: **SLOVENSKÁ SPRÁVA CIEST**  
Sídlo: Dúbravská cesta 1152/3, 841 04 Bratislava  
Štatutárny orgán: Mgr. Norbert Polievka, MA, generálny riaditeľ  
Právna forma: Rozpočtová organizácia zriadená Ministerstvom dopravy, pôšt a telekomunikácií SR zriaďovacou listinou číslo 5854/M-95 zo dňa 07. 12. 1995, úplné znenie pod č. 316/M-2005 zo dňa 14.02.2005, naposledy zmenené rozhodnutím MD SR č. 37/2023 zo dňa 31.05.2023  
IČO: 000 033 28

(ďalej len „zamestnávateľ“ alebo „SSC“)

a

Názov: **ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVÄZU SLOVENSKÁ SPRÁVA CIEST BRATISLAVA**  
Sídlo: Dúbravská cesta 1152/3, 841 04 Bratislava  
Zastúpená: Mgr. Ivicom Tomanom, predsedom  
IČO: 421298690035

Názov: **ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVÄZU SLOVENSKÁ SPRÁVA CIEST – IVSC BANSKÁ BYSTRICA**  
Sídlo: Skuteckého 32, 974 23 Banská Bystrica  
Zastúpená: JUDr. Katarínou Vlčekovou, predsedníčkou  
IČO: 421298690456

(ďalej len „ZO IOZ“)  
(„zamestnávateľ“ alebo „SSC“ spolu so „ZO IOZ“ ďalej aj ako „zmluvné strany“)

### **PREAMBULA**

Zmluvné strany sa v zmysle pracovného stretnutia zo dňa 16.09.2024, zápis č. 10/2024, predmetom ktorého bolo prerokovanie návrhu Dodatku č. 1/2024 k Podnikovej kolektívnej zmluve Slovenskej správy ciest na roky 2022 – 2025 (ďalej len „PKZ“) a v súlade s Článkom 25 bod 4 PKZ dohodli na nasledovných zmenách PKZ:

## PRVÁ ČASŤ

1. V Článku 1 PKZ Definícia pojmov sa v bode 7 dopĺňa do prvej vety text: „vzájomnú dohodu“, pričom znenie bodu 7 sa upravuje nasledovne:

*„7. Vzhľadom k tomu, že u zamestnávateľa pôsobia popri sebe dve odborové organizácie, musí zamestnávateľ v prípadoch týkajúcich sa všetkých alebo väčšieho počtu zamestnancov, ak všeobecne záväzné právne predpisy alebo táto PKZ, resp. KZVS vyžadujú prerokovanie, vzájomnú dohodu alebo súhlas odborového orgánu, plniť tieto povinnosti k príslušným orgánom oboch zúčastnených odborových organizácií. Ak sa orgány oboch zúčastnených odborových organizácií nedohodnú najneskôr do 15 dní od požiadania, či súhlas udelia, alebo nie, je rozhodujúce stanovisko orgánu odborovej organizácie s najväčším počtom členov u zamestnávateľa.“*

2. V Článku 3 PKZ Platnosť, záväznosť a doba trvania PKZ sa v bode 1 predlžuje doba platnosti PKZ do 31.12.2027 pričom znenie bodu 1 sa upravuje nasledovne:

*„1. PKZ je uzavretá na obdobie 1.1.2022 do 31.12.2027. PKZ nadobúda platnosť dňom podpísania zmluvnými stranami a účinnosť dňom 1.1.2022.“*

## DRUHÁ ČASŤ

1. V Článku 4 PKZ Záväzky zmluvných strán sa v bode 3 dopĺňa text: generálneho riaditeľa a riaditeľov úsekov, resp. riaditeľov IVSC, pričom znenie bodu 3 sa upravuje nasledovne:

*„3. S cieľom zabezpečiť spravodlivé a uspokojivé pracovné podmienky sa zamestnávateľ zaväzuje pozývať predsedov ZO IOZ, alebo nimi povereného zamestnanca na porady vedenia SSC s výnimkou operatívnych porád generálneho riaditeľa a riaditeľov úsekov, resp. riaditeľov IVSC a ZO IOZ bude prizývať zamestnávateľa, alebo ním povereného zamestnanca na svoje zasadnutia, predmetom rokovania ktorých budú otázky týkajúce sa sociálno-ekonomickej situácie zamestnancov, najmä pracovnoprávných vzťahov, mzdových a sociálnych otázok a otázok BOZP.“*

2. V Článku 5 PKZ Podmienky činnosti odborového orgánu sa v bode 2 nahrádza adresa Miletičova 19, 826 19 Bratislava novou adresou: ul. Dúbravská cesta 1152/3, 841 04 Bratislava, pričom znenie bodu 2 sa upravuje nasledovne:

*„2. Zamestnávateľ bezodplatne poskytne ZO IOZ na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť miestnosť v budove na ul. Dúbravská cesta 1152/3, 841 04 Bratislava a kanceláriu na IVSC Banská Bystrica vrátane ich základného kancelárskeho vybavenia a uhradí náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.“*

3. V Článku 5 PKZ Podmienky činnosti odborového orgánu sa v bode 6 dopĺňa na koniec poslednej vety text: resp. jeho zástupcom alebo generálnym riaditeľom písomne povereným vedúcim zamestnancom, pričom znenie bodu 6 sa upravuje nasledovne:

*„6. Na základe písomnej žiadosti ZO IOZ zamestnávateľ umožní konanie členskej schôdze a volieb do orgánov ZO IOZ počas pracovnej doby v administratívnych priestoroch zamestnávateľa. Zamestnávateľ poskytne na nevyhnutne potrebný čas tieto administratívne priestory bezodplatne, v termíne dohodnutom vopred medzi predsedami*

*ZO IOZ a štatutárnym orgánom zamestnávateľa, resp. jeho zástupcom alebo generálnym riaditeľom písomne povereným vedúcim zamestnancom.“*

4. V Článku 6 PKZ Prerokovanie sa v bode 2 vkladá za druhú vetu nová veta: ZO IOZ poskytne svoje vyjadrenie zamestnávateľovi do 10 dní odo dňa prijatia návrhu zo strany zamestnávateľa, a zároveň sa na koniec poslednej vety dopĺňa text: za súčasného dodržania lehoty na poskytnutie vyjadrenia ZO IOZ. Znenie bodu 2 sa upravuje nasledovne:

*„2. Na účely uvedené v bode 1 tohto článku poskytne zamestnávateľ odborovému orgánu všetky potrebné písomné informácie, konzultácie, doklady a prihliada na jeho stanoviská. Návrh pripravovaných opatrení zamestnávateľ predloží ZO IOZ najmenej 14 dní pred ich prijatím. ZO IOZ poskytne svoje vyjadrenie zamestnávateľovi do 10 dní odo dňa prijatia návrhu zo strany zamestnávateľa. Na žiadosť ktorejkoľvek zo zmluvných strán sa pred prijatím opatrenia uskutoční spoločné rokovanie zástupcov zamestnávateľa a odborových orgánov za účelom podrobnejšieho zdôvodnenia IOZ.“*

5. V Článku 6 PKZ Prerokovanie sa v bode 1 vkladá za písm. a) nové písm. b) v znení:

*„b) zmenu Organizačného poriadku.“*

6. V Článku 6 PKZ Prerokovanie sa v bode 1 písm. b) až j) premenúvajú na písm. c) až k).

7. Článok 8 PKZ Spolurozhodovanie sa premenúva na: Spolurozhodovanie a vzájomná dohoda.

8. Spolurozhodovanie sa do ods. 1 za poslednú vetu dopĺňa nová veta: Formu spolurozhodovania alebo vzájomnej dohody navrhuje predkladateľ, pričom môže ísť o písomnú, e-mailovú alebo osobnú formu. Znenie ustanovenia sa mení nasledovne:

*„1. Spolurozhodovaním sa rozumie taký vzájomný vzťah medzi zmluvnými stranami, kedy na realizáciu určitého právneho úkonu, či opatrenia zamestnávateľa sa vyžaduje predchádzajúci súhlas príslušného odborového orgánu alebo vzájomná dohoda. Formu spolurozhodovania alebo vzájomnej dohody navrhuje predkladateľ, pričom môže ísť o písomnú, e-mailovú alebo osobnú formu.“*

9. V Článku 8 PKZ Spolurozhodovanie sa v bode 2 vypúšťajú písm. a), b), d), e), f), g), h), k), pričom znenie bodu 2 sa upravuje nasledovne:

*„2. Zamestnávateľ spolurozhoduje so ZO IOZ o:*

- a) pracovnom poriadku,*
- b) pláne dovoleniek, hromadnom čerpaní dovolenky,*
- c) vymedzení vážnych prekážok v práci zo strany zamestnávateľa, pre ktoré nemôže zamestnancovi prideliť prácu a súvisiacej náhrade mzdy,*
- d) výpovedi alebo okamžitom skončení pracovného pomeru s členom odborového orgánu.“*

10. V Článku 8 PKZ Spolurozhodovanie sa vkladá za bod 2 nový bod 3 v znení:

„3. *Vzájomná dohoda medzi zamestnávateľom a ZO IOZ je potrebná k:*

- a) platovému predpisu,*
- b) nerovnomernému rozvrhnutiu pracovného času,*
- c) prestávkam na odpočinok a jedenie,*
- d) určeniu začiatku a konca pracovného času a rozvrhnutiu pracovných zmien,*
- e) rozsahu a podmienkach práce nadčas,*
- f) vydávaní vnútorných organizačných noriem na zaistenie a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.“*

11. V Článku 10 PKZ Skončenie pracovného pomeru sa v bode 6 písm. a) mení slovo „deci“ na „deti“.

12. V Článku 10 PKZ Skončenie pracovného pomeru sa v bode 7 dopĺňa znak § pred číslo 55.

13. V Článku 15 PKZ Podmienky odmeňovania sa v bode 1 a v bode 2 mení znenie ustanovenia nasledovne:

*„1. V prípade dostatočného množstva finančných prostriedkov v rozpočte SSC zamestnávateľ vyplatí odmenu pri príležitosti obdobia letných dovolení (tzv. 13. plat) všetkým zamestnancom v SSC v evidenčnom stave k 31.5. daného kalendárneho roka podľa bodu 3.*

*2. V prípade dostatočného množstva finančných prostriedkov v rozpočte SSC zamestnávateľ vyplatí odmenu za prácu pri príležitosti vianočných sviatkov (tzv. 14. plat) všetkým zamestnancom v SSC v evidenčnom stave k 30.11. daného kalendárneho roka podľa bodu 3.“*

14. V Článku 15 PKZ Podmienky odmeňovania sa vkladá za bod 2 nový bod 3 v znení:

*„3. Finančné prostriedky určené na vyplatenie odmeny v zmysle ods. 1 a ods. 2 budú pridelené organizačným útvarom v alikvotnej výške vyplývajúcej z počtu zamestnancov na organizačnom útvare za nasledujúcich podmienok:*

- a) 70 % (tzv. fixná časť) každému zamestnancovi z objemu finančných prostriedkov pridelených na zamestnanca daného organizačného útvaru,*
- b) 30 % (tzv. variabilná časť) z objemu finančných prostriedkov pridelených na zamestnanca daného organizačného útvaru podľa rozhodnutia vedúceho zamestnanca,*
- c) v prípade nevyplatenia pridelených finančných prostriedkov v súlade ods. 4 tohto článku môžu byť finančné prostriedky v zmysle bodu a) a bodu b) prerozdelené ostatným zamestnancom príslušného organizačného útvaru podľa rozhodnutia vedúceho zamestnanca.*

*Odmena podľa ods. 1 sa vypláca v mesiaci jún príslušného kalendárneho roka a odmena podľa ods. 2 sa vypláca v mesiaci december príslušného kalendárneho roka.*

*Návrh na poskytnutie odmeny zamestnancovi podľa ods. b) vrátane jej výšky písomne odôvodní príslušný vedúci zamestnanec.“*

15. V Článku 15 PKZ Podmienky odmeňovania sa v pôvodnom bode 3 dopĺňa do prvej vety za slovo mzda text: (tzv. 13. plat a 14. plat). Pôvodný bod 3 sa prečíslováva na bod 4.

16. V Článku 15 PKZ Podmienky odmeňovania sa v pôvodnom bode 4 dopĺňa na koniec pôvodného ustanovenia nová veta: *Mimoriadna mzda sa nemusí priznať zamestnancovi, ktorý je v skúšobnej dobe, dlhodobo PN (t. j. PN v trvaní viac ako 3 kalendárne mesiace), alebo je zamestnávateľom 2x písomne upozornený na menej závažné porušenie pracovnej disciplíny alebo nedostatočne plní pracovné povinnosti (písomné upozornenie).* Pôvodný bod 4 sa prečíslováva na bod 5, pričom nové znenie ustanovenia je nasledovné:

*„5. V prípade, že zamestnanec neospravedlnene zamešká pracovnú zmenu (neospravedlnená absencia), alebo je zamestnávateľom písomne upozornený na závažné porušenie pracovnej disciplíny, nemá nárok na výplatu mimoriadnej mzdy. Mimoriadna mzda sa nemusí priznať zamestnancovi, ktorý je v skúšobnej dobe, dlhodobo PN (t. j. PN v trvaní viac ako 3 kalendárne mesiace) alebo je zamestnávateľom 2x písomne upozornený na menej závažné porušenie pracovnej disciplíny alebo nedostatočne plní pracovné povinnosti (písomné upozornenie).“*

17. V Článku 15 PKZ Podmienky odmeňovania sa v pôvodnom bode 5 dopĺňa znak § pred číslo 63 a vypúšťa sa text v zátvorke (požiadavka na existenciu pracovného pomeru uvedená v bode 1 alebo 2, sa neuplatňuje). Pôvodný bod 5 sa prečíslováva na bod 6, pričom znenie bodu 6 sa upravuje nasledovne:

*„6. V prípade skončenia pracovného pomeru výpoveďou alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c) ZP má zamestnanec nárok na výplatu mimoriadnej mzdy v pomernej čiastke pri dodržaní vyššie uvedených pravidiel, pričom výplata sa uskutoční vo výplatnom termíne podľa bodu 1 alebo 2 tohto článku.“*

18. V Článku 15 PKZ Podmienky odmeňovania sa pôvodné body 6 a 7 prečíslovávajú na body 7 a 8.

19. V Článku 17 PKZ Výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti sa v ods. 1 v prvej vete mení slovo jeden krát na prvý krát a zároveň sa dopĺňa text o náhradu príjmu zamestnancovi vo výške 70% denného vymeriavacieho základu v súlade s príslušným zákonom, ktorú mu poskytne zamestnávateľ pri druhej dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku za prvých 10 dní, pričom znenie bodu 1 sa upravuje nasledovne:

*„1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi prvý krát v kalendárnom roku za prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 80% a druhý krát v kalendárnom roku za prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 70% denného vymeriavacieho základu podľa zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti v znení neskorších predpisov.“*

20. V Článku 18 PKZ Pracovné podmienky a životné podmienky zamestnancov sa vypúšťa ods. 4.

21. V Článku 21 PKZ Stravovanie zamestnancov sa do ods. 2 písm. a) vkladá za odrážku ošetrovanie u lekára nová odrážka dočasná pracovná neschopnosť, pričom znenie písm. a) sa upravuje nasledovne:

*„a) počas ospravedlnenej neprítomnosti v práci:*

- *dovolenka,*
- *OČR,*
- *ošetrovanie u lekára,*
- *dočasná pracovná neschopnosť,*
- *pracovné voľno podľa § 141 ods. 3 písm. b) ZP (článok 18 ods. 4 PKZ),*
- *pracovné voľno, za ktoré patrí zamestnancovi náhrada mzdy v zmysle ZP*

*Uvedená povinnosť zamestnávateľa neplatí v prípade neprítomnosti zamestnanca v práci počas dní pracovného pokoja.“*

22. V Článku 25 PKZ Záverečné ustanovenia sa v bode 10 mení názov odboru ľudských zdrojov na aktuálne znenie, a to: odbor ľudských zdrojov, personalistiky a spracovania miezd, pričom znenie bodu 10 sa upravuje nasledovne:

*„10. Zamestnávateľ v súčinnosti so ZO IOZ oboznámi zamestnancov s obsahom tejto PKZ najneskôr do 15 dní od jej uzatvorenia a to zverejnením na „M“ disku a na webovej stránke zamestnávateľa. Zamestnancov prijímaných do pracovného pomeru po dátume uzatvorenia PKZ oboznámi s PKZ zamestnávateľ prostredníctvom zamestnanca odboru ľudských zdrojov, personalistiky a spracovania miezd v rámci plnenia povinností v zmysle § 47 ods. 2 ZP.“*

23. V Článku II. PKZ Položky sociálneho fondu Prílohy č. 1 PKZ TVORBA, PODMIENKY A POUŽITIE SOCIÁLNEHO FONDU sa v časti Výdavky mení znenie textu písm. a) nasledovne:

*„a) príspevok na stravovanie je 0,70 € na jedno hlavné jedlo; na základe priaznivého zostatku finančných prostriedkov na účte Sociálneho fondu SSC, zamestnávateľ na obdobie 3 mesiacov október, november a december 2024 poskytne príspevok na stravovanie uhrádzaný z príspevkov zo sociálneho fondu v maximálne možnej sume 0,96 €, čo znamená, že zamestnávateľ prispeje v celkovej sume 1,66 €.“*

24. V Článku III. PKZ Zásady pre hospodárenie so sociálnym fondom sa upravujú v pôvodnom bode 5.2. v písm. c) názvy organizačných útvarov podľa aktuálneho Organizačného poriadku Slovenskej správy ciest. Zároveň sa body 5, 5.1. a 5.2. prečíslovávajú na body 6, 6.1. a 6.2. Znenie ustanovenia v bode 6.2., písm. c) je nasledovné:

*„c) o poskytnutí a výške sociálnej výpomoci rozhoduje komisia, zložená z 1 zástupcu úseku generálneho riaditeľa (odbor ľudských zdrojov, personalistiky a spracovania miezd), 1 zástupcu úseku ekonomiky a vnútorného riadenia (odbor ekonomickej a rozpočtovej správy) a 1 určeného zástupcu ZO IOZ.“*

### **TRETIA ČASŤ**

1. Dodatok č. 1/2024 je neoddeliteľnou súčasťou PKZ na roky 2022 – 2025 uzatvorenej medzi zamestnávateľom a ZO IOZ.
2. Dodatok č. 1/2024 je vyhotovený v piatich rovnopisoch. Zamestnávateľ dostane dva rovnopisy, každá ZO IOZ dostane po jednom rovnopise a jeden rovnopis bude zaslaný k uloženiu na IOZ.
3. Dodatok č. 1/2024 nadobúda platnosť dňom jeho podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv, vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky v zmysle § 47a zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov v spojení s § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

V Bratislave dňa:

V Bratislave dňa:

Za Zamestnávateľa:

Za odborové organizácie:

.....  
**Mgr. Norbert Polievka, MA**

generálny riaditeľ  
Slovenskej správy ciest

.....  
**Mgr. Ivica Toman**

predseda ZO IOZ  
Základná organizácia IOZ  
Slovenská správa ciest Bratislava

.....  
**JUDr. Katarína Vlčeková**

predsedníčka ZO IOZ  
Základná organizácia IOZ  
Slovenská správa ciest – IVSC  
Banská Bystrica