

Dodatok č. 1/2018

k Podnikovej kolektívnej zmluve Slovenskej správy ciest na roky 2018 – 2021 (ďalej len „PKZ“)

medzi týmito zmluvnými stranami:

Názov: SLOVENSKÁ SPRÁVA CIEST
Sídlo: Miletičova 19, 826 19 Bratislava
Štatutárny orgán: **Ing. Roman Žembera, generálny riaditeľ**
Právna forma: Rozpočtová organizácia zriadená Ministerstvom dopravy, pôšt a telekomunikácií SR (právny nástupca MDV SR) zriaďovacou listinou číslo 5854/M-95 z 7. 12. 1995 v úplnom znení číslo 316/M-2005 zo 14. februára 2005, naposledy zmenenú rozhodnutím ministra MDVaRR SR č. 24/2016 z 22. marca 2016
IČO: 00003328

(ďalej len „zamestnávateľ“ alebo „SSC“)

a

Názov: ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVÄZU, SLOVENSKÁ SPRÁVA CIEST, BRATISLAVA
Sídlo: Miletičova 19, 826 19 Bratislava
Zastúpená: **Lenkou Lodomirjakovou, predsedníčkou**

a

Názov: ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVÄZU, SLOVENSKÁ SPRÁVA CIEST – IVSC BANSKÁ BYSTRICA
Sídlo: Skuteckého 32, 974 23 Banská Bystrica
Zastúpená: **JUDr. Katarínou Vičekovou, predsedníčkou**

(ďalej len „ZO IOZ“ ale aj „odborová organizácia“)

V súlade s článkom 24 bod 4 Podnikovej kolektívnej zmluvy na roky 2018 - 2021 sa zmluvné strany vzájomne dohodli na jej zmene takto:

I.ČASŤ

1. V článku 20 bod 2 sa mení písmeno d) a nahrádza sa týmto novým znením:
„d) nominálnu hodnotu stravovacej poukážky zverejní Úsek ekonomiky SSC v súlade s aktuálne platným Opatrením MPSVaR SR o sumách stravného.
Nový zamestnanec bude oboznámený s nominálnou hodnotou stravovacej poukážky pri nástupe do zamestnania.“.

2. V Prílohe č. 1 k Podnikovej kolektívnej zmluve na roky 2018 – 2021 v časti II. - **Položky sociálneho fondu**, odsek **Výdavky sa ruší** písmeno a) a nahrádza sa novým znením:
„a) príspevok na stravovanie je 0,70 € na jedno hlavné jedlo; v prípade priaznivého zostatku finančných prostriedkov na účte Sociálneho fondu SSC, zamestnávateľ **môže** na kratšie obdobie (2 - 5 mesiacov) poskytnúť príspevok na stravovanie uhrádzaný z príspevkov zo sociálneho fondu v maximálnej možnej sume. Zamestnávateľ vopred informuje odborovú organizáciu o tomto zámere s uvedením výšky zostatku sociálneho fondu, výšky plánovaného doplatku na stravovanie na jedno hlavné jedlo a obdobia počas ktorého sa bude táto výška uplatňovať.“;
3. V Prílohe č. 1 k Podnikovej kolektívnej zmluve na roky 2018 – 2021 v časti III. - **Zásady pre hospodárenie zo sociálnym fondom** v bode **5.1. Podmienky poskytovania sociálnej výpomoci** sa rušia písm. a) a písm. b) a nahrádzajú sa novým znením:
„a) pri narodení dieťaťa na základe overeného dátumu narodenia dieťaťa zamestnancom mzdovej učtárne vo výške **250 EUR**;
Sociálna výpomoc sa poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa ku dňu narodenia dieťaťa trvá najmenej jeden rok. V prípade, že v SSC sú zamestnaní obaja rodičia dieťaťa, príspevok sa poskytne iba jednému zamestnancovi. Sociálna výpomoc sa neposkytne zamestnancovi, ktorý je vo výpovednej dobe alebo požiadal o skončenie pracovného pomeru dohodou.
b) pri dlhodobej dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca v trvaní viac ako tri mesiace z dôvodu napr. operácie, úrazu, závažnej diagnózy, súbehu viacerých diagnóz a pod. základe overenej doby trvania PN zamestnancom oddelenia ľudských zdrojov alebo mzdovej učtárne do výšky **350 EUR**;
Sociálnu výpomoc z dôvodu dočasnej pracovnej neschopnosti je možné poskytnúť tomu istému zamestnancovi najviac **1 krát** v kalendárnom roku.“;
4. V Prílohe č. 1 k Podnikovej kolektívnej zmluve na roky 2018 – 2021 v časti III. – **Zásady pre hospodárenie so sociálnym fondom** sa v bode 5.2. Postup pri predkladaní žiadosti, bod b) ruší a nahrádza sa novým znením:
„b) podpísanú žiadosť, vrátane príloh (doklady preukazujúce nárok na poskytnutie príspevku, napr. kópia úmrtného listu, originál potvrdenia o návšteve školy a pod.) žiadateľ doručí úseku vnútorného riadenia – oddeleniu ľudských zdrojov. Oddelenie ľudských zdrojov overí, resp. nechá overiť zamestnancom mzdovej učtárne skutočnosť uvedené v žiadosti zakladajúce nárok zamestnanca na sociálnu výpomoc.“;
5. V Prílohe č. 1 k Podnikovej kolektívnej zmluve na roky 2018 – 2021 v časti III.- **Zásady pre hospodárenie zo sociálnym fondom** sa vypúšťa bod 7.
6. Ostatné ustanovenia ostávajú nezmenené v platnosti.

II.ČASŤ

1. Dodatok č. 1/2018 k PKZ na rok 2018 - 2021 je neoddeliteľnou a záväznou súčasťou PKZ.
2. Dodatok č. 1/2018 k PKZ je vyhotovený v piatich rovnopisoch. Každá zo zmluvných strán dostane dva rovnopisy a jeden rovnopis bude doručený k uloženiu na IOZ.

III.ČASŤ

1. Zamestnávateľ v súčinnosti so ZO IOZ oboznámi zamestnancov s obsahom Dodatku č. 1 /2018 PKZ najneskôr do 15 dní od jej uzatvorenia a to zverejnením na „M“ disku a na webovej stránke zamestnávateľa. Zamestnancov prijímaných do pracovného pomeru po dátume uzatvorenia PKZ oboznámi s PKZ v znení tohto dodatku zamestnávateľ zamestnancom oddelenia ľudských zdrojov v rámci plnenia povinností v zmysle § 47 ods. 2 Zákonníka práce.
2. Tento dodatok č. 1/2018 nadobúda platnosť dňom jeho podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom 01. 01. 2019. Zmluvné strany sa v súlade s ust. § 47a ods. 2) Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov dohodli, že po zverejnení dodatku v Centrálnom registri zmlúv, vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky v spojení s § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov, posunú účinnosť tohto dodatku (neskôr po jeho zverejnení) na deň 01. 01. 2019.

V Bratislave dňa: **19. DEC. 2018**

Za zamestnávateľa:

.....
Ing. Róman Žembera
generálny riaditeľ
Slovenskej správy ciest

V Bratislave dňa: *19. 12. 2018*

Za odborové organizácie:

.....
Lenka Ladomirjaková
predsedníčka ZO IOZ
Základná organizácia IOZ
Slovenská správa ciest Bratislava

.....
JUDr. Katarína Vlčeková
predsedníčka ZO IOZ
Základná organizácia IOZ Slovenská
správa ciest IVSC Banská Bystrica